



**แบบประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย
ประเภทวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์**
รอบการประเมินที่ ปีงบประมาณ.....

ชื่อผู้รับการประเมิน

ตำแหน่ง สังกัด.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ตำแหน่ง.....

รายการประเมิน	คะแนนการประเมินตนเอง (ก)	ค่าคะแนนจากผู้ประเมิน (ข)	น้ำหนัก (ค)	คะแนนถ่วงน้ำหนัก (ข×ค/100)
1.1 ผลสัมฤทธิ์ด้านการสอน			(30)	
1.1.1 ภาระงานสอน			6	
1.1.2 ระดับความสำเร็จของการจัดการเรียนการสอน			6	
1.1.3 ระดับความพึงพอใจของนักศึกษาต่อคุณภาพการจัดการเรียนการสอน			6	
1.1.4 ระดับความสำเร็จของการวัดและประเมินผลการเรียนรู้			6	
1.1.5 ระดับความสำเร็จของการจัดการเรียนรู้ที่บูรณาการร่วมกับพันธกิจอื่น			6	
1.2 ผลสัมฤทธิ์ด้านผลงานทางวิชาการ			(20)	
1.1.6 ระดับความสำเร็จของการวิจัย			6	
1.1.7 ระดับความสำเร็จของการจัดทำบทความวิจัยหรือบทความวิชาการ			7	
1.1.8 ระดับความสำเร็จของการจัดทำสื่อการสอน			7	
1.3 บทบาทการบริหารหลักสูตร			(30)	
1.1.9 ระดับความสำเร็จของการมีส่วนร่วมในการบริหารหลักสูตร			5	
1.1.10 ระดับความสำเร็จในการปรับปรุง/พัฒนาหลักสูตร			5	
1.1.11 ระดับความสำเร็จในการให้คำปรึกษาวิชาการและแนะแนวแก่นักศึกษา			5	
1.1.12 ระดับความสำเร็จของการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากหลักสูตร			5	
1.3.5 ระดับความสำเร็จในการพัฒนาตนเอง			5	
1.3.6 ระดับความสำเร็จในการประกันคุณภาพการศึกษาระดับหลักสูตร			5	
1.4 ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบหมายจากคณะ/สำนัก/มหาวิทยาลัย			(20)	
1.4.1 ผลสัมฤทธิ์ของงานที่ได้รับมอบหมาย			5	
1.4.2 การมีส่วนร่วมในกิจกรรมการบริการวิชาการ			5	
1.4.3 การมีส่วนร่วมในกิจกรรมทำนุบำรุงศิลปและวัฒนธรรม			5	
1.4.4 การมีส่วนร่วมในกิจกรรมการพัฒนานักศึกษา			5	
ผลรวม			100	
คะแนนผลสัมฤทธิ์ฐานคะแนนเต็ม 100 (ผลรวม x 20)				



แบบประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการของข้าราชการ และพนักงานมหาวิทยาลัย
 ประเภทวิชาการ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์
 รอบการประเมินที่ พ.ศ.

ชื่อผู้รับการประเมิน ตำแหน่ง

สังกัด.....

ชื่อผู้บังคับบัญชา/ผู้ประเมิน ตำแหน่งคณบดีคณะ.....

ที่	รายการ	ระดับสมรรถนะที่คาดหวัง	ระดับสมรรถนะที่แสดงออก
องค์ประกอบที่ 2 พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ			
2.1 สมรรถนะหลัก			
	2.1.1 การมุ่งผลสัมฤทธิ์		
	2.1.2 การบริการที่ดี		
	2.1.3 การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ		
	2.1.4 การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม		
	2.1.5 การทำงานเป็นทีม		
2.2 สมรรถนะประจำสายงาน			
	2.2.1		
	2.2.2		
	2.2.3		
	2.2.4		
	2.3.5		
2.3 สมรรถนะทางการบริหาร			
	2.3.1 สภาวะผู้นำ		
	2.3.2 วิสัยทัศน์		
	2.3.3 การวางแผนกลยุทธ์ภาครัฐ		
	2.3.4 ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน		
	2.3.5 การควบคุมตนเอง		
	2.3.6 การสอนงานและการมอบหมายงาน		

เอกสารแนบท้ายประกาศ มหาวิทยาลัยราชภัฏสุรินทร์ ฉบับที่ 243/2560

	จน. สมรรถนะ	คุณ X	คะแนน
จำนวนสมรรถนะที่เท่ากับ หรือสูงกว่าสมรรถนะที่คาดหวัง x 3 คะแนน			
จำนวนสมรรถนะที่ต่ำกว่าสมรรถนะที่คาดหวัง 1 ระดับ x 2 คะแนน			
จำนวนสมรรถนะที่ต่ำกว่าสมรรถนะที่คาดหวัง 2 ระดับ x 1 คะแนน			
จำนวนสมรรถนะที่ต่ำกว่าสมรรถนะที่คาดหวัง 1 ระดับ x 0 คะแนน			
ผลรวมคะแนน			
สรุปคะแนนส่วนพฤติกรรม = (ผลรวมคะแนน) / (จน. สมรรถนะที่ใช้ในการประเมิน x 3)			
คะแนนพฤติกรรมฐานคะแนนเต็ม100			

ลงชื่อ.....ผู้ประเมิน
 ตำแหน่ง.....
/...../.....